



DOCUMENT DE POLÍTICA DE CARRERA INVESTIGADORA DE L'IGTP

Títol del document:	DOCUMENT INTERN DE POLÍTICA DE CARRERA INVESTIGADORA DE L'IGTP
Tipus de document:	Normativa IGTP
Redactat per:	Comissió de Carrera Investigadora de l'IGTP
Versió:	1.0

GESTIÓ DE MODIFICACIONS I REVISIONS		
VERSIÓ	DATA	DESCRIPCIÓ DE LA MODIFICACIÓ O REVISIÓ
01	21/02/2023	Redacció per la comissió de Carrera Investigadora de l'IGTP, revisat pel comitè científic intern i el col·lectiu d'investigadors de l'IGTP
01	20/06/2023	Aprovat pel Patronat IGTP (Acte 63)

Aquest document ha estat elaborat per una comissió mixta de carrera investigadora formada per: Investigadors: Eduard Serra (Investigador IGTP), Julià Blanco (Investigador IGTP/IrsiCaixa), Carolina Armengol (Investigadora IGTP).

Personal de gestió de l'IGTP: Montse González (responsable de la unitat de Gestió de persones de l'IGTP) i Julia García Prado (directora científica de l'IGTP).

El document ha passat per diverses etapes de revisió per part del comitè científic intern i del col·lectiu d'investigadors de l'IGTP. La direcció del centre ha valorat aquestes revisions per a la elaboració i aprovació del document final.

Contingut

1.	INTRODUCCIÓ	5
2.	GLOSSARI	6
3.	CATEGORIES DE PERSONAL INVESTIGADOR.....	7
4.	DESCRIPCIONS DE CATEGORIES	8
4.1	Personal investigador predoctoral	8
4.2	Personal investigador postdoctoral	8
4.3	Personal investigador postdoctoral	9
4.4	Personal investigador associat	9
4.5	Personal investigador emergent	10
4.6	Personal investigador consolidat	11
4.7	Personal investigador sènior	12
5.	ITINERARIS I TRANSICIÓ ENTRE ESTADIS:	13
6.	CRITERIS Y SISTEMES D’AVALUACIÓ DE LA CARRERA INVESTIGADORA: SEGUIMENT I PROMOCIÓ	14
7.	PROPOSTA DE TAULA RETRIBUTIVA DEL PERSONAL INVESTIGADOR A L’IGTP SEGONS LA CATEGORIA EN LA CARRERA INVESTIGADORA.....	16
8.	ANNEX 1.....	17

1. INTRODUCCIÓ

Aquest document té com a finalitat descriure la política interna de carrera professional investigadora de tot el personal investigador de l'IGTP i s'ha redactat en el marc legal de la Llei 17/2022 de 5 de setembre de la Ciència i la Tecnologia i la Innovació del Govern de Espanya i la Llei 9/2022 de la Ciència de la Generalitat de Catalunya.

El document intern de política de carrera investigadora conté una descripció de les categories de personal investigador, la durada, les condicions d'accés i els criteris de seguiment, incloent-hi processos de mentoria i avaluació. També es descriu l'itinerari proposat dins la carrera investigadora que marca la possible evolució del personal investigador dins la carrera professional de l'IGTP. Es proposa un sistema d'avaluació integral de la carrera investigadora i s'estableixen els criteris avaluadors que regiran el seguiment i la promoció del personal investigador a través de la carrera investigadora. Finalment, aquest document es complementarà en el futur amb (i) una taula retributiva dels diferents tipus de personal investigador; (ii) un document específic de mentoria; i (iii) un document que regeixi els procediments de seguiment, avaluació i promoció del personal investigador.

Amb aquest document, l'IGTP es compromet a afavorir el desenvolupament professional de tot el personal investigador d'acord amb el segell d'excel·lència de l'HR4SR, i a afavorir processos de millora contínua i l'enlairament d'aquesta política interna durant els processos de contractació i promoció. Com a premissa, aquest és un document viu que tindrà modificacions a mesura que es duguin a terme noves polítiques i es desplegui la carrera investigadora en el marc autonòmic i estatal.

2. GLOSSARI

Per tal de facilitar la comprensió d'aquest document, tot seguit es defineixen alguns dels termes emprats:

Investigador o investigadora principal: persona que consta com a responsable d'un projecte competitiu que estigui en curs de realització durant el període avaluat. A aquest efecte, es consideren tot tipus d'acords d'adscripció (subvenció directa, contracte, conveni o col·laboració), i poden estar inclosos a les diferents categories de personal d'R+D+I vinculat a l'IIS.

Grup d'investigació: conjunt de personal investigador, liderat per personal investigador, emergent, consolidat o sènior, que acrediten una col·laboració estable i comparteixen una o diverses línies de recerca, i que verifiquen, com a mínim, les característiques següents:

- 1) Desenvolupament conjunt de projectes de recerca finançats en convocatòries competitives públiques o privades, estatals o internacionals, en els darrers 5 anys.
- 2) Producció científica acreditable en comú, amb publicacions d'autoria compartida i comunicacions a congressos, mantinguda al llarg del temps, amb qualitat contrastada i nombre suficient.
- 3) Activitat docent del grup vinculada a la supervisió d'estudiants de grau, màster, entre d'altres, i realització de tesis doctorals.

Un grup d'investigació pot estar en un estadi primerenc (liderat per personal investigador emergent R3.A), un estadi en consolidació (liderat per personal investigador consolidat R3.B), i un estadi sènior (liderat per personal investigador sènior R4).

Grup d'investigació emergent (liderat per personal investigador emergent). Aquells grups d'investigació (vegeu la definició més amunt) en què es verifiqui una de las situacions següents:

- 1) Grup d'investigació que ha aconseguit, de manera independent, finançament per a projectes en convocatòries competitives públiques estatals o internacionals, en els últims tres anys.
- 2) Grup amb activitat investigadora estable que, en els darrers cinc anys, ha aconseguit almenys dos projectes de recerca en convocatòries competitives públiques estatals o internacionals, amb autoria (com a primer, últim autor o autor de correspondència) en publicacions de qualitat contrastada en la seva àrea de recerca.

Grup d'investigació consolidat o sènior (liderat per personal investigador consolidat o sènior). Aquells grups que han passat l'avaluació de consolidació o sènior dels últims 5 anys:

- 1) Captació de recursos sostinguda en el temps en convocatòries competitives públiques, estatals o internacionals, per al desenvolupament de les seves línies d'investigació i incorporació de personal investigador.
- 2) Línies d'investigació estables, desenvolupades amb projectes successius.
- 3) Producció científica pròpia i col·laborativa, de qualitat científica contrastada, i potencial activitat d'innovació, expressada en el desenvolupament de forma sostinguda durant el mateix període, d'accions d'innovació i translació a l'àmbit clínic (implantació de GPC, innovació en processos assistencials) i al sector productiu (patents, desenvolupament de productes sanitaris, dispositius, etc.).
- 4) Capacitat contrastada per a formació de personal investigador (grau, màster, predoctoral) i de personal tècnic del laboratori.

3. CATEGORIES DE PERSONAL INVESTIGADOR

A continuació, s'enumeren i descriuen les categories de personal investigador. La descripció consisteix en diversos estadis, segons el que marca el sistema europeu de *Four-stage Research Career*, i alineat d'acord amb els principis de *l'European Charter of the Researcher and the Contracting Code of Researchers (CASE 2018ES356851)* i el segell d'excel·lència de recursos humans HRS4R per a centres d'investigació.

En la taula 1 es resumeixen les categories, durada, requisits d'accés i condicions de seguiment i promoció.

Taula 1: etapes i categories

ETAPA	CATEGORIA	DURADA	REQUISITS	PROMOCIÓ
R1	Personal investigador Predoctoral	3-6 anys	Llicenciatura o màster	Obtenció PhD
R2.A	Personal investigador Postdoctoral	3-6 anys	PhD	Avaluació per R2.B
R2.B	Personal investigador Postdoctoral	3-6 anys	3 anys de Post-doctorat	Avaluació per R3.A
R3.A	Personal investigador associat	Indefinida	6 anys Post-doctorat	Avaluació cada 5 anys o per R3.A (investigador emergent) o R3.B
	Personal investigador emergent	Emergent 5 anys	3 anys Post-doctorat	Seguiment als 3 anys Avaluació als 5 anys per R3.B
R3.B	Personal investigador consolidat	5 anys(+3) (model1) Indefinida (model2)	Disposar de grup emergent	Avaluació per R4 als 5 anys
R4	Personal investigador sènior	Indefinida	Disposar de grup consolidat	Avaluació cada 5 anys

4. DESCRIPCIONS DE CATEGORIES

4.1 Personal investigador predoctoral

Etapa: **R1** (exemples: FI, FPI, FPU, PFIS)

Requisits: Màster o Llicenciatura en Ciències de la Salut, o altres carreres relacionades, per a aconseguir un doctorat en investigació biomèdica.

Criteris d'accés a R1:

- Expedient acadèmic
- Activitats d'investigació
- Publicacions

Durada: màxim de 4 anys. Tutoria anual per part de la comissió de seguiment del programa de doctorat corresponent.

Tasques: desenvolupar capacitats investigadores en un grup de recerca, participar en projectes sota supervisió i produir articles com a primer autor o com a coautor.

Avaluació: Després d'un màxim de 4 anys, d'acord amb la llei de la ciència, finalització de l'estadi R1 mitjançant l'obtenció del títol de doctorat.

4.2 Personal investigador postdoctoral

Etapa: **R2.A** (exemples: EMBO, HFSP (Human Frontiers Science Program), JdC, Sara Borrell, etc.)

Requisits: doctorat

Criteris d'accés a R2.A:

- Producció científica: articles com a primer autor, presentacions a congressos, etc.
- Estadies en altres centres.
- Capacitat d'innovació o translacional: participació en patents, guies clíniques, aplicació a la clínica, etc.
- Comissió: informe de seguiment i avaluació si és el cas.

Durada: màxim de 6 anys. Al cap de 3 anys caldrà optar per una mentoria o per una avaluació.

Tasques: desenvolupa capacitats investigadores en un grup de recerca; participa en projectes de recerca sota supervisió i produeix articles com a primer autor o com a coautor; pot implicar-se en tasques formatives (estudiants de grau y/o màster).

Avaluació: Després d'un mínim de 3 i un màxim de 6 anys, finalització de l'estadi R2.A mitjançant una avaluació per a promoció R2.B.

4.3 Personal investigador postdoctoral

Etapa: R2.B (exemples: EMBO, HFSP, JdC, Sara Borrell, Beatriu de Pinós, etc.).

Requisits: doctorat, mínim de 3 anys de postdoctorat, avaluació R2.A satisfactòria.

Criteris d'accés a R2.B:

- Producció científica: articles com a primer autor/últim/correspondència, presentacions en congressos nacionals i internacionals, etc.
- Estadies en altres centres.
- Capacitat d'innovació o translacional: participació en patents, guies clíniques, aplicació a la clínica, etc.
- Capacitat formativa: grau, màster, personal tècnic.
- Altres: capacitat organitzativa, desenvolupament de recursos estructurals per al grup, organització d'activitats científiques en el centre, etc.
- Comissió: informe de seguiment o avaluació segons el cas.

Durada: mínim de 3 anys, màxim de 6 anys. Al cap de 3 anys s'optarà per una mentoria o per una avaluació. El màxim del còmput global de les etapes R2.A i R2.B serà de 9 anys.

Tasques: fa tasques investigadores en un grup de recerca, participa en projectes sota supervisió o de manera més independent; pot demanar projectes propis com a investigador/a principal emergent; produeix articles com a primer autor o com a coautor; lidera articles; participa en tasques formatives (màster, grau, direcció o codirecció de tesis); té responsabilitat formativa o organitzativa en el grup o centre.

Avaluació: Després d'un màxim de 6 anys, finalització de l'estadi R2.B mitjançant avaluació de promoció a R3.A.

4.4 Personal investigador associat

Etapa: R3.A (exemples: associat a projectes de recerca; investigado/ar CIBER, estructurals IGTP)

Requisits: tenir un mínim de 6 anys de postdoctorat.

Criteris d'accés a R3.A:

- Avaluació Realitzada pels Organismes finançadors del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació en el marc dels seus programes d'incorporació postdoctoral, o en cas contrari per una altra organisme com l'Agència Estatal de Recerca, l'òrgan designat per a aquesta finalitat per la Comunitat Autònoma o l'ISCIII (art. 22 de la Llei 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació).
- Producció científica: articles com a primer autor/últim/correspondència,

- presentacions en congressos nacionals o internacionals, etc.
- Estadès en altres centres i perfil internacional.
- Capacitat d'innovació i/o translacional: participació en patents, guies clíniques, aplicació a la clínica, etc
- Capacitat formativa: grau, màster, personal tècnic, direcció o codirecció de tesis.
- Lideratge i captació de recursos: participació en projectes com a co-IP o IP, captació d'ajudes per a RH.
- Altres:
 - a) Capacitat organitzativa: participació en l'organització del laboratori, activitats científiques, activitats IGTP;
 - b) experiència tècnica altament especialitzada; etc.
- Comissió: informes anteriors i recomanacions de les comissions del període R2.B.

Durada: Indefinida, amb avaluacions periòdiques cada cinc anys.

Tasques: fa tasques investigadores en un grup de recerca sota la direcció d'un Group Leader, participa en projectes sota supervisió o de manera més independent; pot demanar projectes propis com a investigador o investigadora principal i produeix articles com a primer autor o com a coautor; lidera articles; participa en formació (màster, grau, direcció o codirecció de tesis); té responsabilitat formativa i organitzativa.

Avaluació: Avaluació cada 5 anys com a personal investigador associat, amb possibilitat de canvi de tram salarial o promoció per a personal investigador emergent.

4.5 Personal investigador emergent

Etape: **R3.A** (exemples: Ramon y Cajal (RyC); Miguel Servet I i II; estructurals IGTP)

Requisits: tenir un mínim de 3 anys com a personal investigador postdoctoral.

Criteris d'accés a R3A:

Via externa:

- Obtenció d'un contracte d'investigador/a emergent Ramon y Cajal, Miguel Servet o similar.
- Avaluació Realitzada pels Organismes finançadors del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació en el marc dels seus programes d'incorporació postdoctoral , o en cas contrari per una altra organisme com l'Agència Estatal de Recerca, l'òrgan designat per a aquesta finalitat per la Comunitat Autònoma o l'ISCIII (art. 22 de la Llei 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

Via interna:

- Avaluació Realitzada pels Organismes finançadors del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació en el marc dels seus programes d'incorporació postdoctoral , o en cas contrari per una altra organisme com l'Agència Estatal de Recerca, l'òrgan designat per a aquesta finalitat per la Comunitat Autònoma o l'ISCIII (art. 22 de la Llei 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

- Producció científica: articles com a primer autor/últim/correspondència; presentacions en congressos nacionals i internacionals, etc.
- Estadies en altres centres i perfil internacional.
- Capacitat d'innovació i/o translacional: generació i/o participació en patents, guies clíniques, aplicació a la clínica, etc.
- Capacitat formativa: grau, màster, personal tècnic, direcció o codirecció de tesis.
- Lideratge i captació de recursos: participació en projectes com a co-IP o IP, participació en projectes de col·laboració, captació d'ajudes per a RH.
- Altres:
 - a) Presentació d'un projecte de línia d'investigació;
 - b) capacitat organitzativa.
- Comissió: informes anteriors y recomanacions del comitè científic extern.

Durada: 5 anys (seguiment anual i avaluació de consolidació al final dels 5 anys).

Tasques: fa tasques investigadores com a grup de recerca emergent, participa en projectes en col·laboració i en projectes independents nacionals i internacionals com a investigador o investigadora principal (emergent o no) liderant el seu propi grup fora o, de vegades, dintre d'un grup més gran, consolidat o sènior. El personal investigador emergent demostra capacitat per a: 1) generar recursos propis, 2) produir i liderar articles, 3) formativa (direcció de màster, tesis, etc.); és capaç de generar innovació i/o translació a la clínica; adquireix reconeixement nacional i internacional; assumeix responsabilitats organitzatives com a cap de grup.

Avaluació: seguiment anual obligatori i, al cap de 3 anys com a emergent, avaluació per part del comitè científic extern o comissió ISCIII, segons el tipus de contracte. Els processos d'avaluació i promoció inclouran la participació en cursos de gestió d'equips i de direcció de persones com a part del programa de formació continuada. Al cap de 5 anys, el personal investigador emergent serà avaluat per a aconseguir la consolidació, segons les recomanacions del consell científic de l'Institut Català de la Salut (ICS) i, si fos el cas, la corresponent promoció a personal investigador consolidat, amb possibilitat de canvi de tram salarial.

4.6 Personal investigador consolidat

Etap: R3.B (exemples: RyC, ei3; ERC-Starting, estructurals IGTP)

Requisits: Disposar d'un grup de recerca emergent.

Criteris d'accés a R3.B:

- Producció científica: articles com a últim/correspondència; presentacions invitades a congressos nacionals i internacionals; participació en l'organització de congressos, etc.
- Perfil internacional
- Capacitat d'innovació i/o translacional: generació de patents, generació de spin-off, guies clíniques, aplicació a la clínica, etc.

- Capacitat formativa: grau, màster, personal tècnic, direcció o codirecció de tesis, seguiment i supervisió de personal investigador, incloent-hi postdoctorats i, en alguns casos, personal investigador associat.
- Lideratge i captació de recursos: participació en projectes com a IP o co-IP, participació en projectes de col·laboració, captació d'ajudes per a RH.
- Altres: a) Responsabilitat en activitats de gestió científica a l'IGTP.
- Comissió interna: recomanacions del comitè científic extern del període R3.A.

Durada: 5 anys. De vegades, aquests períodes es poden allargar segons les recomanacions del consell científic de l'ICS (5+3).

Tasques: dirigeix un grup de recerca consolidat, participa en projectes en col·laboració i en projectes independents nacionals i internacionals; demostra capacitat: 1) per a generar recursos propis, 2) per a produir i liderar articles, 3) formativa (direcció de màster, tesis, etc.); és capaç de generar innovació o translació; adquireix reconeixement nacional i internacional. Adquireix responsabilitats organitzatives com a cap de grup.

Avaluació: Avaluació al cap de 5 anys de la consolidació, per part del consell científic de l'ICS. Valoració de mèrits obtinguts durant el període previ per a la seva promoció a R4, amb possibilitat de canvi de tram salarial.

4.7 Personal investigador sènior

Etapas: R4 (exemples: ICREA, estructurals IGTP)

Requisits: Disposar d'un grup d'investigació consolidat.

Criteris d'accés a R4:

Via externa:

- Obtenció d'un contracte ICREA, ERC-Co, o similar.

Via interna:

- Producció científica: articles com a últim autor o correspondència d'alt impacte, presentacions invitades en congressos internacionals, organització de congressos internacionals, etc.
- Perfil internacional.
- Capacitat d'innovació i/o translacional: generació de patents i transferència, guies clíniques, participació en consorcis internacionals, etc.
- Capacitat formativa: grau, màster, personal tècnic, direcció o codirecció de tesis; impacte de la trajectòria formativa
- Lideratge y captació de recursos: participació en projectes com a IP o co-IP, participació en projectes de col·laboració, captació d'ajudes per a RH a nivell internacional
- Altres:
 - a) Participació activa en les activitats organitzatives i de gestió de l'IGTP;

- b) tasques organitzatives de projecció internacional;
- c) capacitat de retorn a la societat.

- Comissió interna: informes i recomanacions del comitè científic extern del període R3.

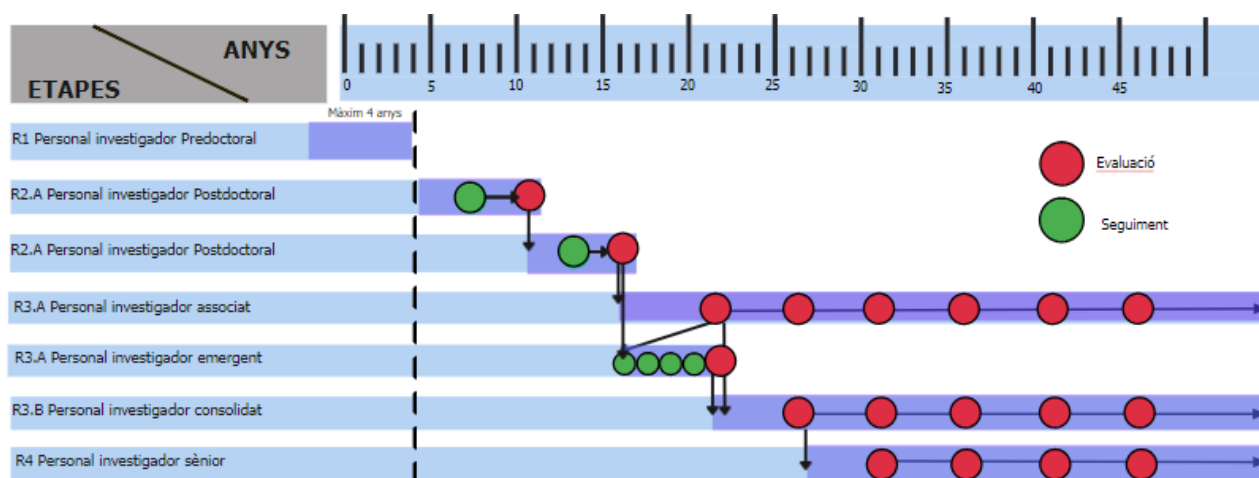
Durada: Indefinida,

Tasques: A més de les tasques de personal investigador consolidat, aquesta etapa estarà marcada per un reconeixement internacional més gran en diversos àmbits (captació de recursos, producció científica i organització d'esdeveniments científics, etc.) i per una responsabilitat més gran en tasques organitzatives i de gestió científica.

Avaluació: Avaluacions periòdiques cada 5 anys fins als 60 anys d'edat, d'acord amb les guies del consell científic de l'ICS. Possibilitat de canvi de tram salarial.

5. ITINERARIS I TRANSICIÓ ENTRE ESTADIS:

Figura 1. Diagrama sobre les diferents transicions entre estadis de l'itinerari



6. CRITERIS Y SISTEMES D'AVUACIÓ DE LA CARRERA INVESTIGADORA: SEGUIMENT I PROMOCIÓ

Aspectes de caràcter general a considerar

- Els criteris per a preveure les interrupcions de la carrera per baixes per maternitat, paternitat o malaltia, excedències, etc., aniran en la línia dels criteris europeus i la normativa laboral aplicada en cada cas:
 - *For maternity, the track record considered can be extended by 18 months for each child born before or during the last ten years.*
 - *For paternity, the track record considered can be extended by the actual amount of paternity leave taken for each child born before or during the last ten years.*
 - *For long-term illness, clinical qualification or national service the track record considered can be extended by the amount of leave taken for each incident which occurred during the last ten years.*

Aquestes baixes no suposaran un endarreriment en les avaluacions tret del cas d'una sol·licitud expressa de la persona candidata.

- El centre garantirà certa flexibilitat en el canvi de categoria professional al llarg de la carrera investigadora sempre que l'investigador o investigadora superi l'avaluació pertinent.
- El centre concentrarà les comissions d'avaluació i seguiment en un període definit, i establirà un calendari anual, que es procurarà que sigui sempre el mateix i que serà comunicat amb prou antelació a tot el personal investigador.

Seguiment i promoció

- Les comissions de seguiment i promoció seran mixtes, externes i internes (*ad hoc*).
- Reunions de seguiment al personal investigador postdoctoral (R2.A i R2.B) i al personal investigador consolidat (R3.B). En el cas dels investigadors i investigadores postdoctorals (R2.B) s'optarà per un procés de seguiment i, si és el cas, d'avaluació. En el cas del personal investigador emergent dintre dels contractes Ramon y Cajal i Miguel Servet, es farà una reunió anual de seguiment de l'activitat científica i una preparació específica de cara al seguiment dels processos d'avaluació ISCIII i de l'ICS.
- En cas d'investigadors/es amb carrera professional fora de l'IGTP el procés de selecció tindrà en compte els principis OTM-R (Open, Transparent, Merit-based Recruitment), en el procés i comissió de selecció en línia amb HSR4S (RH, direcció...), en els casos en què calgui una acreditació, com ara R3.
- Els criteris generals d'avaluació científica inclouen diversos paràmetres i hauran d'estar alineats amb els criteris de l'ISCIII i el consell científic de l'ICS.
 - Producció científica.
 - Lideratge i captació de recursos.

























- Capacitat formativa.
- Capacitat en innovació o translació.
- Estades i perfil internacional
- RRI i impacte.

A més dels criteris esmentats, l'IGTP establirà uns documents específics de seguiment de la carrera investigadora i d'avaluació per a complementar aquest document de carrera investigadora. Aquests documents regiran, d'una banda, l'acompanyament que els grups de recerca rebran durant la seva consolidació fins a R4, i, de l'altra, els criteris, el calendari, la composició dels comitès per a l'avaluació i la promoció del personal investigador juntament amb les taules salarials corresponents.

Tabla 2. Criteris d'avaluació d'accés a les diferents categories professionals: mentoria, seguiment i promoció.

ETAPA	Producció científica	Estades i perfil internacional	Capacitat formativa	Lideratge i captació de recursos	Capacitat d'innovació i/o translació	Altres	Expedient IGTP
R1 Personal investigador Predoctoral	Participació en articles					Expedient acadèmic Activitats de recerca	
R2.A Personal investigador Postdoctoral	Articles com a 1er autor o com a coautor	Estades fora del laboratori del PhD			Participació en patents; capacitat translacional		Comissió interna : avaluació de seguiment.
R2.B Personal investigador Postdoctoral	Articles com a 1er autor o corresp. Presentacions congressos nacionals/ internacionals	Estades a altres centres	Grau, Màster, Personal Tècnic		Participació en patents; capacitat translacional	Capacitat organitzativa	Reports anteriors
R3.A Personal investigador associat	Articles com a primer autor/últim/correspondència, presentacions en congressos nacionals o internacionals, etc.	Estades a altres centres i perfil internacional	Grau, Màster, Personal Tècnic	Participació en projectes com a IP o co-IP; captació d'ajuts per a RRH	Participació en patents; capacitat translacional	Participació a l'organització del laboratori , Reports científiques, activitats ESAB; report Recomanacions tècniques altament especialitzada	
R3.A Personal investigador emergent	Articles com a últim autor/ correspondència; presentacions a congressos nacionals / internacionals	Estades a altres centres i perfil internacional	Grau, Màster, Tecnics, Direcció o codirecció de tesis, etc	Participació en projectes com IP, projectes de col·laboració i captació d'ajuts per a RRH	Generació / Participació en n patents; capacitat translacional	Presentació d'un projecte de línia de recerca i capacitat organitzativa	Comissió interna: Avaluació de mentoring. Recomanacions ESAB; report.
R3.B Personal investigador consolidat	Articles com a últim autor/ correspondència; presentacions a congressos nacionals / internacionals ; participació a l'organització dels congressos	Perfil internacional	Direcció de tesis, màsters, etc. Seguiment d'investigadors post-doctorals. Supervisió d'investigadors associats.	Participació en projectes nacionals i internacionals com IP, projectes de col·laboració i captació d'ajuts per a RRH	Generació de patents; generació de spin-offs i capacitat translacional	Responsabilitat en activitats organitzatives a l'IGTP	Recomanacions ESAB; report.
R4 Personal investigador sènior	Articles com a últim autor/ autor de correspondència d'alt impacte; presentacions en congressos internacionals; organització de congressos internacionals	Perfil internacional	Ídem R3B; Avaluació de l'impacte de la trajectòria formativa	Participació en projectes nacionals i internacionals com IP, projectes de col·laboració internacional i captació d'ajuts per a RRH a nivell internacional	Generació de patents; generació de spin-offs, participació en consorcis internacionals i capacitat translacional	Participació activa a les activitats organitzatives de l'IGTP, tasques organitzatives de projecció internacional. Capacitat de retorn a la societat	Report anteriors i recomanacions a ESAB del període R3

Tabla 3. Ponderació de criteris d'avaluació segons la categoria.

Etapa	Comitè	Periodicitat	Criteris d'entrada a la categoria						
R1 Personal investigador Predoctoral	Extern universitat	Anual							
R2.A Personal investigador Postdoctoral	Comissió interna /escrit	--							
R2.B Personal investigador Postdoctoral	Comissió interna /escrit	--							
R3.A Personal investigador associat	Comissió mixta	5 anys							Lab/IGTP
R3.A Personal investigador emergent	CCE / Comitè avaluació ICS	5 anys							Institucionals
R3.B Personal investigador consolidat	CCE / Comitè avaluació ICS	5 anys + 3 anys							Institucionals
R4 Personal investigador sènior	CCE / Comitè avaluació ICS	5 anys, fins als 60 anys							Institucional de projecció Internacional



7. PROPOSTA DE TAULA RETRIBUTIVA DEL PERSONAL INVESTIGADOR A L'IGTP SEGONS LA CATEGORIA EN LA CARRERA INVESTIGADORA

Les taules salarials de l'IGTP s'actualitzaran amb les previsions d'increments salarials autoritzats als Pressupostos de l'Estat i tindran en compte la categoria de la carrera investigadora, així com l'experiència del personal investigador.

Tota avaluació positiva (A) vinculada a un canvi de categoria hauria d'anar acompanyada d'una revisió i d'una millora de les condicions del personal investigador, prèvia valoració per part de la direcció del centre.

8. ANNEX 1.

Procés d'avaluació dels investigadors estabilitzats
(document oficial ICS)

PROCÉS D'AVALUACIÓ DELS INVESTIGADORS ESTABILITZATS

Avaluació 2022

Objectiu

El procés d'avaluació dels investigadors i investigadores té com a objectiu:

1. Garantir la qualitat científica i la rellevància estratègica dels investigadors i investigadores en el procés d'estabilització, un cop finalitzat l'ajut competitiu
2. Revisar el desenvolupament científic del personal estabilitzat
3. Valorar la possible aplicació de la carrera investigadora dissenyada pel conjunt dels instituts de recerca sanitària vinculats a l'ICS
4. Potenciar l'avaluació continuada i periòdica del personal investigador

Periodicitat de l'avaluació

Els investigadors/es estabilitzats pels instituts de recerca de l'ICS seran avaluats periòdicament cada cinc anys, fins als 60 anys. La primera avaluació podrà ser al moment de finalització de l'ajut competitiu o 5 anys després de la estabilització, a criteri de cada Institut.



Procés d'avaluació i documentació a entregar

El procés d'avaluació consta d'una entrevista de 20 minuts i preguntes on l'investigador/a durà a terme una anàlisi crítica de la seva situació, producció i perspectives de futur.

Prèviament a l'entrevista, cada investigador/a, juntament amb el seu cap d'àrea i la direcció de l'institut, caldrà que entreguin:

- CVN de l'investigador/a dels últims 5 anys
- Formulari d'avaluació dels investigadors estabilitzats vinculats als Instituts de Recerca de l'ICS
- Informe de valoració estratègica del *Scientific Advisory Board*
- Informe de valoració estratègica de la direcció de l'Institut

La llengua vehicular del procés d'avaluació serà l'anglès. Així, tant l'entrevista com la documentació a entregar haurà de ser en anglès.

Després de l'entrevista, cada investigador/a rebrà una puntuació (A, B o C) i, si s'escau, una data per a la reavaluació de la seva candidatura.

Calendari

- **28 de febrer de 2023:** Recepció de la documentació (cada institut envia la documentació de cada investigador/a a avaluar: formulari, CV i informes de valoració)
- **Al llarg del mes de març:** Entrevista
- **31 de març:** Resolució

Criteris d'avaluació

Avaluació científicotècnica	Retrospectiva dels últims 5 anys ¹ (20 punts)	Inputs	Captació de recursos: capacitat de l'investigador/a per a captar recursos competitiu i no competitiu propis, com a IP o col·laborador
		Throughputs	Internacionalització i xarxes col·laboratives: col·laboracions nacionals, internacionals; liderades o no; estables o no; interaccions productives; participació en xarxes nacionals/internacionals; capacitat d'internacionalització; estades a l'estranger; membres del board de societats internacionals i comitès editorials
			RRI: experiència en activitats d'engagement; incorporació de pacients/ciudadania en el procés científic; col·laboració amb associacions de pacients i ciudadania, open access, perspectiva de gènere, etc.
			Docència: tesis dirigides, TFM i activitat docent
		Outputs	Producció científica: producció científica; impacte i lideratge d'aquestes
	Outcomes	Transferència de coneixement: participació en guies de pràctica clínica, protocols hospitalaris, implicació en patents aconseguides i llicenciades, participació en start-ups i/o spin-offs, evidència de causalitat/contribució de canvis a la pràctica clínica/policy gràcies a l'activitat científica de l'investigador/a	
	Prospectiva (20 punts)	Objectius i pla de treball	Planificació de la recerca pels propers 5 anys: objectius, pla de treball, previsió de captació de recursos, potencial impacte de la recerca, etc.
Avaluació estratègica	Estratègia de l'Institut (20 punts)	Valoració del Scientific Advisory Board	Adequació de la recerca de l'investigador/a al pla estratègic de l'Institut
		Valoració de la direcció de l'Institut	Valoració estratègica general del desenvolupament científic de l'investigador/a a l'Institut

Cada criteri serà puntuat de l'1 al 5 i la puntuació serà extrapolada segons la ponderació establerta.

Depenent de la puntuació, cada investigador/a rebrà una valoració qualitativa final:

- Quan la puntuació en alguna de les avaluacions (científicotècnica retrospectiva, científicotècnica prospectiva o estratègica) no superi el 50% de la puntuació, l'investigador/a rebrà una C.

¹ El quinquenni d'avaluació s'allargarà quan hi hagi hagut una aturada de l'activitat investigadora per malaltia o permís de maternitat o paternitat adequadament justificat.

- Quan la puntuació en cada avaluació (científicotècnica retrospectiva, científicotècnica prospectiva i estratègica) superi el 75% de la puntuació, l'investigador/a rebrà una A.
- En tots els altres casos, o sigui, quan la puntuació en cada avaluació (científicotècnica retrospectiva, científicotècnica prospectiva i estratègica) superi el 50% i alguna d'elles no arribi al 75%, l'investigador/a rebrà una B.

Resultat de l'avaluació

Depenent del resultat de l'avaluació i per analogia amb els trams de la carrera professional de l'ICS, l'avaluació dels investigadors estabilitzats permetrà el canvi de tram si l'avaluació és favorable. Així:

- Una valoració qualitativa de A permet assolir un nou tram, d'acord amb l'Institut
- Una valoració qualitativa de B manté l'investigador/a en el mateix tram
- Una valoració qualitativa de C requereix d'alguna de les solucions següents:
 - Reavaluació al cap de dos anys
 - Quan la C hagi estat provocada per la valoració estratègica, es definiran solucions de mobilitat de l'investigador (en un termini màxim de 6 mesos, com es contempla en les clàusules addicionals dels contractes dels investigadors Miguel Servet estabilitzats).
 - Després de dues C consecutives, es negociarà la rescissió del contracte (en un termini màxim de 6 mesos)

Comitè avaluador

El comitè avaluador avaluarà tots els investigadors que finalitzin el període quinquennal cada any natural.

El comitè avaluador estarà format per 3-4 directors dels instituts de recerca vinculats a l'ICS, i la seva composició serà decidida amb anterioritat pel Consell Científic de l'ICS. Per conflicte d'interès, la direcció de l'institut de l'investigador/a avaluat no podrà formar part del comitè avaluador. El comitè serà presidit per un representant de l'Oficina de Suport a la Innovació i la Recerca de l'ICS.